

公的
資格試験

ビジキヤリ®

ビジネス・キャリア検定試験®

京都府職業能力開発協会では、企業の人材力の向上、ビジネスパーソンのキャリア形成を促進する目的で、府内企業の皆様への「ビジキヤリ」のご案内を推進してまいります。

令和6年度 試験日程	前期試験	後期試験
	試験日 令和6年10月6日(日) 申請期間 令和6年4月22日(月)～ 令和6年7月12日(金) ※試験会場は、京都市内を予定しております。	試験日 令和7年2月16日(日) 申請期間 令和6年10月7日(月)～ 令和6年12月6日(金)

< ビジキヤリ とは >

職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした試験です。

特長1. 8分野41試験から自分の職種に合った受験が可能です！

厚生労働省が定める職業能力評価基準に準拠しています。

後援：厚生労働省（ロジスティクス分野後援：経済産業省／国土交通省）
 （生産管理分野後援：経済産業省）

特長2. 延べ受験者数は70万人超の実績ある試験です！

どなたでも、どの級からでも受験が可能です。
 全国47都道府県で実施しています。

特長3. 製造分野特定技能2号人材在留資格取得の要件のひとつです！

ビジネス・キャリア検定3級（※）取得が、特定技能2号評価試験ルートの必要条件です。
 ※生産管理プランニング区分、生産管理オペレーション区分のいずれか



<試験分野>

人事・人材開発・労務管理／ 経理・財務管理
 営業・マーケティング／ 生産管理／ 企業法務・総務
 ロジスティクス／ 経営情報システム／ 経営戦略

<等級>

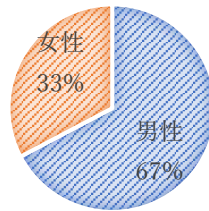
1級・2級・3級
 BASIC級※

※1級総務の実施は予定しておりません。
 BASIC級は生産管理／ロジスティクスの2分野となります。

		マネジメント能力	等級	受験対象者として想定される方
↑	専門知識を 活用する能力	1級	1級	実務経験10年以上 （部長・ディレクター相当職以上を目指す方）
	2級	2級	2級	実務経験5年程度 （課長・マネージャー相当職を目指す方）
	3級	3級	3級	実務経験3年程度 （係長・リーダー相当職を目指す方）
基礎的知識			BASIC級	学生、就職希望者、内定者、 入社してまもない方 （これから専門知識を学ぶ方）

● 女性活躍の促進に！

2022年4月から、女性活躍推進法の適用が、常時雇用する労働者が101人以上の中小企業に拡大され、女性の活躍が一層期待されているところです。そのため、府内企業で働く、より多くの女性の方に「ビジキャリア」を活用いただき、職場における一層の女性の活躍に役立ててもらえればと考えております。



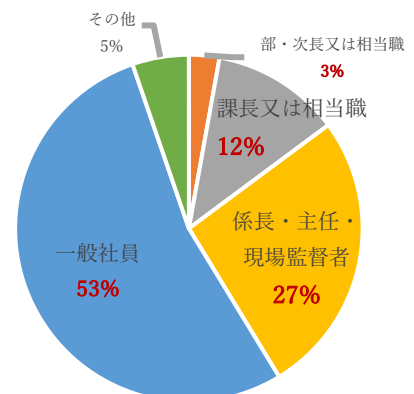
申請者の男女の割合
(R5年度京都府)



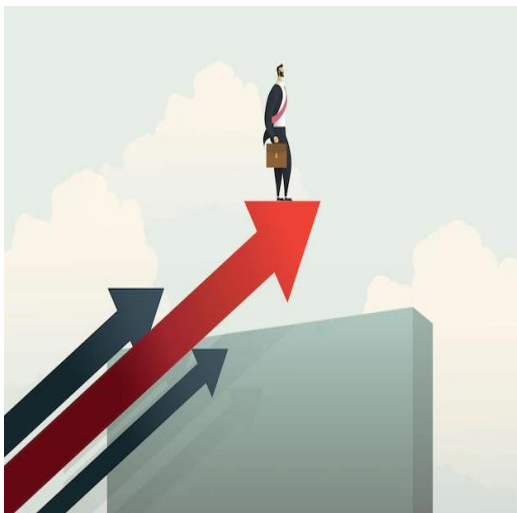
● 人生百年時代の、中堅世代の学びなおしに！

デジタルトランスフォーメーション（DX）の加速化など、企業・労働者を取り巻く環境の急速かつ広範な変化とともに、職業人生の長期化も同時に進行する中で、ビジネスパーソンの学び直しの必要性が益々高まっています。

「ビジキャリア」は、3級：係長クラス、2級：課長クラス、1級：部長クラスのキャリアを想定して出題されています。中間管理職以上の方には学び直しに最適な資格試験としてご利用いただき、事業主様にはリスクリングの視点も含め従業員が身に付けた能力・スキルについての適切な評価にぜひ活用いただければと思います。



申請者の役職別構成比
(R5年度京都府)



標準テキストのご紹介

- 公的資格試験用の標準テキストとして、定説・通説に従った解説を重視しています。
- 学術書でもハウトゥ本でもありません。理論を踏まえた実務書です。
- 各章ごとの「章のねらい」、各節ごとの「学習のポイント」で、学習内容の全体像や要点を解説。「図表」「キーワード解説」「コラム」「理解度チェック」、巻末の「索引」で、理解度アップを多面的にサポートします。



解説集のご紹介

過去問題の解説集を販売しています。

一般社団法人 雇用問題研究会 (<https://www.koyoerc.or.jp/publication/businesscareer.html>)

株式会社 流通研究社 (https://mf-p.jp/mf_books/)



<お問合せ>

京都府職業能力開発協会 総務振興課 ビジキャリア担当

TEL : 075-642-5075 FAX : 075-642-5085

E-mail : soumu@kyo-noukai.com

HP : <https://www.kyo-noukai.com/business/>