

平成28年度第1回職業能力開発推進者講習 を開催しました。

「企業と個人の共生を目指すキャリア形成支援」2日間コース

職業能力開発推進者講習は、推進者や人事・教育担当者を対象に、「個人のキャリア形成」をサポートするために実施され、CADS（キャリア開発シート）やCADI（環境変化自己診断ツール）を用いた演習やロールプレイ等で具体的手法を体験していただきました。

日 時 平成28年10月12日（水）13日（木）
9：30～17：00

場 所 京都テルサ（第2会議室）

受講者 28名

講 師 株式会社エンプロイ総合研究所
代表取締役 植平 啓介 氏

【研修カリキュラム】

- I 環境変化とキャリア形成支援の必要性
- II キャリアコンサルティングとは？
- III 自己理解の実際
(CADI・CADS 実習等)
- IV キャリアコンサルティング
- V 相談と傾聴
- VI キャリアコンサルタントの実際
- VII まとめ

【会場風景】



平成 28 年度第 2 回職業能力開発推進者講習 を開催しました。

「キャリアコンサルティング（カウンセリング）の理論と実際」2 日間コース

職業能力開発推進者、職場で部下の相談にあたられる管理職の方、人事総務部門の方を対象に、キャリア相談の場に出てくる諸問題を、参加者皆さんの情報交換や相互啓発、キャリアカウンセリング実習やロールプレイ等を通じて、解決していただくことを目的に開催いたしました。

日 時	平成 29 年 1 月 19 日（木）20 日（金） 9：00～17：00	【研修カリキュラム】
場 所	京都テルサ（東館3階：D 会議室）	I 今なぜキャリアコンサルティング（カウンセリング）なのか。
受講者	36 名	II キャリアコンサルティング（カウンセリング）に関する諸理論
講 師	株式会社エンプロイ総合研究所 代表取締役 植平 啓介 氏	III 組織の中でのキャリア開発
		IV キャリアコンサルティング（カウンセリング）とメンタルヘルス
		V キャリアコンサルティング（カウンセリング）＝キャリア相談担当者に求められる要件
		VI 傾聴とは
		VII 職場におけるキャリアコンサルティング（カウンセリング）

【会場風景】

