

平成27年度第2回職業能力開発推進者講習のお知らせ

「キャリア相談におけるいくつかの問題をみんなで考えてみよう」

私たちはキャリアに関する相談を、従業員や部下から受けていますが、それは「キャリア・カウンセリング」なのか「キャリア・コンサルティング」なのかということに関わらず対応しています。「キャリア・カウンセリング」と「キャリア・コンサルティング」を区別するのではなく、相談者の問題解決を支援する立場にある者として、根源的な点を整理しておくことが相談業務に活かせることにつながるのではないのでしょうか。

この講習会では、職業能力開発推進者、職場で部下の相談にあたられる管理職の方、人事総務部門の方を対象に、キャリア相談の場に出てくる諸問題を、参加者の皆さんの情報交換や相互啓発を通じて、解決することに役立てて頂ければということで企画いたしました。

皆さんの職場における問題を、他企業・異業種・異立場・異役割の方々がそれぞれご参加頂き、参加者の経験や企業の事情・事例を話し合い、刺激や気づきを通じて得られたことを、日々の業務に生かして頂ければと思います。

本講習は、日ごろ従業員や部下との相談を担当される方々に、職場ですぐ活かして頂けるように、「このような問題を解決したいのだが…」という事例提供を歓迎いたします。事例提供につきましては事前にご連絡頂ければ、講師とも調整いたしますので、併せてご案内申し上げます。

開 催 要 項

開 催 日	平成28年1月19日(火)・20日(水) 【2日間コース】
主 催	京都府職業能力開発協会
会 場	ホテル ルビノ京都堀川(2階：ひえいの間)
時 間	両日共 9時00分～17時
対 象 者	職業能力開発推進者及び上司等日常的な相談場面における支援者
講 師	植平 啓介(うえひらけいすけ)氏

京都の中堅企業の人事担当役員を経て、平成16年エンプロイアビリティ開発研究所副代表。平成19年株式会社エンプロイ総合研究所を設立し代表取締役。同氏は平成19年に創設された「京都ジョブパーク」で就業支援にあたるほか、京都経営者協会をはじめ各種団体や民間企業の、管理職・若手の各種教育研修や、カウンセリングおよびメンタルヘルスの指導、人事制度設計のコンサルタントなどで活躍中。
キャリア・コンサルタント、産業カウンセラー、MBA。日本労務学会、経営行動科学学会に所属。

講習の内容	「キャリア相談におけるいくつか問題をみんなで考えてみよう」
定 員	30名迄(先着順)定員になり次第締め切りといたします。
受 講 料	無料
副 読 本	「会社と個人を元気にするキャリア・カウンセリング」(金井壽宏編著・日本経済新聞社)を副読本として用いますが、あればご持参頂ければ結構です。
申 込 方 法	裏面『申込書』にご記入の上、FAXでお申込ください。
申 込 締 切 日	平成28年1月8日(金)まで。
申 込 先	京都府職業能力開発協会 FAX 075-642-5085までお願いします。
問 合 せ 先	京都職業能力開発サービスセンター キャリア開発アドバイザー 田中 (電話:075-642-5071)

平成27年度第2回職業能力開発推進者講習参加申込書

「キャリア相談におけるいくつかの問題をみんなで考えてみよう」

日時 平成28年1月19日（火）・20日（水） 9時～17時

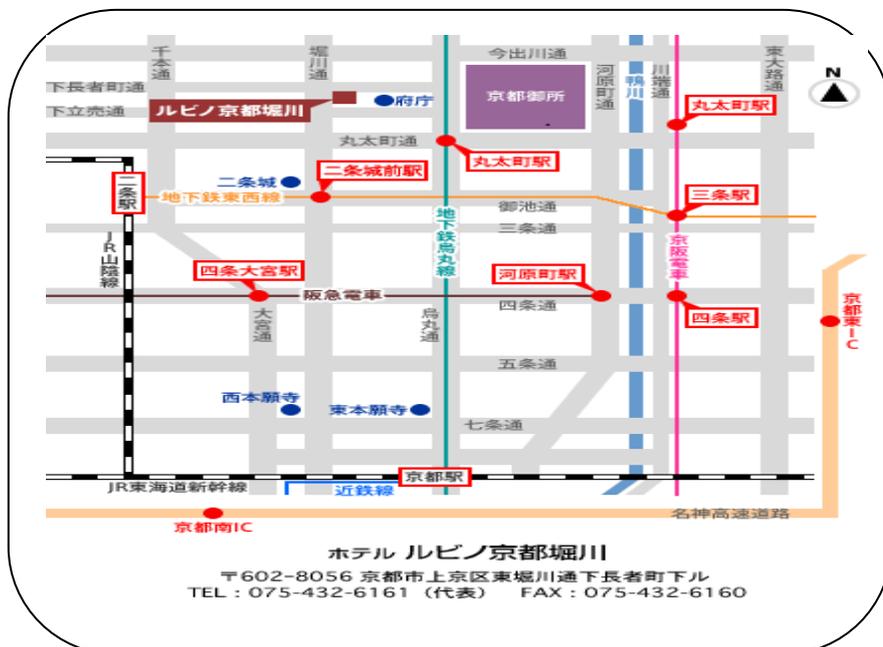
場所 ホテル ルビノ京都堀川 （2階：ひえいの間）

参加者氏名	【所属・役職】※ 推進者は（推進者）と表示願います。
ふりがな	
【氏名】	
ふりがな	
【氏名】	
ふりがな	【業 種】
【事業所名】	
【所在地】 〒 - -	
TEL: - -	FAX: - -

ご記入のうえ、1月10日（金）までに京都府職業能力開発協会へFAXでお申し込みください。
FAX (075) 642-5085

- ※ 参加申込みをされた方には、12月下旬～1月上旬に参加証をお送りします。
- ※ 申込みが定員を超えた場合は、お断りの連絡をいたします。

会場案内図



(お願い)
 できるだけ公共交通機関を利用して
 ください。

ホテル ルビノ京都堀川
 〒602-8056 京都市上京区東堀川通下長者町下ル
 TEL: 075-432-6161 (代表) FAX: 075-432-6160

「キャリア相談におけるいくつかの問題をみんなで考えてみよう」

	午 前		午 後	
	9:00	12:00	13:00	17:00
1 日 目	9:00 ・受付 9:15 ・オリエンテーション I. 今なぜキャリア・カウンセリング (コンサルティング)なのか。 [グループワーク] —「若手」「ミドル」「シニア」はそれぞれ『キャリア』の何が気になるのか— II. キャリア・カウンセリング (コンサルティング)に関する諸理論 ・キャリアの定義 ・キャリア・ガイダンスの定義 ・キャリア・カウンセリングの定義		III. 組織の中でのキャリア開発 [グループワーク] —組織におけるキャリア形成阻害要因とキャリア・カウンセリング(コンサルティング)— ・キャリア発達とは ・組織における個人のキャリア開発 ・管理職の役割 ・キャリア形成阻害要因のケーススタ ディ	
2 日 目	9:00	12:00	13:00	16:30
	IV. キャリア・カウンセリング(コンサル ティング)とメンタルヘルス [グループワーク] —メンタル不調者とキャリア・カウンセ リング(コンサルティング)における 問題把握と対策— V. キャリア・カウンセリング(コンサル ティング)＝キャリア相談担当者に求 められる要件 [キャリア・カウンセラー(コンサル タント)に求められる資質・要件]		VI. 傾聴とは ・傾聴の意義と技法 ・カウンセリングプロセスと技法 VII. 職場におけるキャリア・カウンセ リング(コンサルティング) ・事例研究 ・キャリア・カウンセリングとモチベ ーション ・キャリア・カウンセリング演習	

- [注] 1. このプログラムは、現在の進行予定です。皆さん方から事例をお寄せ頂いたり、参加者の方々と議論したいテーマのご希望などを歓迎いたします。その場合には上記プログラムが変更されることもありますので、予めご了承ください。
2. 副読本「働くひとのためのキャリア・デザイン」(金井壽宏著・PHP新書)は02年の版であり、書店での取り扱いはありません。WEBでの取り扱いはあるようですので、入手できる方は参考にして頂ければという程度で、必携をお願いしているものではありません。